



# Gedragcode voor bestuursleden

Het is nuttig om aan bestuursleden te vragen om een document te ondertekenen waarin ze zich akkoord verklaren met de ethische code / gedragcode van de organisatie zodat ze, indien ze ongepast gedrag vertonen, hierop aangesproken kunnen worden.

## 1. Kernwaarden van de organisatie

Het bestuur moet te allen tijde:

- de hoogste graad van onpartijdigheid, integriteit en objectiviteit ten opzichte van het management van de organisatie naleven
- verantwoordelijkheid opnemen en waarde creëren voor de leden en belanghebbenden
- samenwerken met het directie/managementteam van de organisatie

## 2. Afspraken

Alle bestuursleden moeten:

- de sleutelprincipes van goed bestuur volgen (zie punt 4)
- zich akkoord verklaren met deze gedragcode en verzekeren dat ze hun taken, rechten en verantwoordelijkheden begrijpen en dat ze vertrouwd zijn met de functie en rol van de organisatie en relevante regelgevingen.
- informatie die ze verkrijgen als bestuurder
  - niet misbruiken voor persoonlijke of politieke doeleinden, noch opportuniteiten bij het toekennen van opdrachten/diensten
  - niet gebruiken voor persoonlijke belangen of belangen van aanverwante personen, bedrijven, organisaties
- mogelijk maken dat nieuwe bestuursleden relevante training en bijscholing kunnen volgen
- autoriteit delegeren aan het directie/managementteam om het beleid en de strategie te implementeren.
- opvolgen en evalueren van de implementatie van strategische en operationele plannen en beleid en rapporteren over de implementatie naar de leden.

## 3. Rol van de bestuursleden

- Bestuursleden hebben de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de werking van de organisatie. Ze moeten:
- zich ten volle engageren in collectief beraad, hierbij rekening houdend met alle relevante factoren, inclusief alle advies / begeleiding die beschikbaar is
- een sterke verbintenis aangaan ten opzichte van de organisatie
- kennis en ervaring hebben in bestuur en constructief denken rekening houdend met de context van een formele strategie / beleidsplan
- op een gepaste manier reageren op klachten



- ervoor zorgen dat het bestuur zijn macht/rol/functie niet te buiten treedt
- regelmatig aanwezig zijn op bestuursvergaderingen en de comités waarvan ze deel uitmaken, zowel als op evenementen waarop bestuursleden geacht worden aanwezig te zijn.

## 4. Sleutelprincipes goed bestuur

- Sleutel 1 – Alles in het belang van de sport. De rvb moet zich gedragen volgens strikte ethische standaarden om de reputatie van de sport en de organisatie te beschermen: eerlijk handelen en correct omgaan met belangenconflicten.
- Sleutel 2 – Definieer de rol van het bestuur en evalueer. De rvb in zijn geheel, zowel als de individuele leden, moeten een welomschreven functie hebben en geëvalueerd worden.
- Sleutel 3 – Creëer een evenwichtig bestuur op basis van competenties. De rvb moet samengesteld worden uit individuen met het juiste evenwicht aan vaardigheden en achtergronden om de noden van de organisatie te kunnen aanpakken.
- Sleutel 4 – Bepaal visie, missie en strategie en voorzie leiderschap. De rvb moet de visie, missie en strategie van de organisatie bepalen en de implementatie ervan bewaken.
- Sleutel 5 – Zorg voor effectieve controlemechanismen. De rvb moet zorgen voor de ontwikkeling van effectieve en efficiënte controlemechanismen die verzekeren dat de organisatie in orde is en blijft met de wettelijke bepalingen.
- Sleutel 6 – Wees transparant en verantwoordelijk. Het bestuur moet open en verantwoordelijk zijn ten opzichte van de leden en belanghebbenden. Acties van het bestuur moeten kritisch onderzoek kunnen doorstaan.
- Sleutel 7 – Leg contacten met andere organisaties (al dan niet in de sport). De rvb moet zijn rol in de nationale en internationale sportwereld begrijpen en uitvoeren. De rvb moet naar opportuniteiten zoeken ook buiten de sportsector en initiatieven ontwikkelen ten voordele van de sport.
- Sleutel 8 – Werk als een team. De rvb moet effectief als een team functioneren en elkaar steunen.
- Sleutel 9 – Focus op de leden. De rvb moet actief in contact treden met de leden en ervoor zorgen dat hun stem wordt gehoord.
- Sleutel 10 – Promoot goed bestuur in alle lagen van de sport. De rvb moet samenwerken met verwante en regionale sportorganisaties en met clubs om goed bestuur op alle niveaus te bewerkstelligen.