

# Agenda Conclaaf

zaterdag 30 november 2019 10:00

- Structuur
  - o Bevestiging 2017?
    - Input Synthese SWOT
  - o Afbakening taken
  - o Hoe afdwingen naar andere partijen?
  - o #meetings en tijdstippen
    - De RvB BLVV zal veel minder samenkomen
  - o Rapportering
  - o Communicatie naar andere partijen
  - o Beslissingsmatrix
  - o Organogram
  - o Wat met de BLVV's?
    - Toekomst?
    - Hoe werken met BLVV's?
    - Projecten?
- Managementteam
  - o Welke autonomie?
  - o Hoe samenwerken met werkgroepen?
  - o Rapportering
  - o Communicatie
  - o Contactpersonen
- Werkgroepen
  - o Welke autonomie?
  - o Samenwerking BLVV's
  - o Communicatie
  - o Enkel uitvoeringstaak naar BLVV's en BLVV's voeren uit?
    - Ook ideeënbus?

## Structuur

- Klopt het schema? Als dat klopt, hoe moeten we dan alles naar de BLVV brengen?
- Als dat niet klopt, moeten we de infrastructuur aanpassen?
- Verder kijken dan volgend jaar, waar staan we binnen 10 jaar?
- Gezien wat in VOVL en VVB gebeurde, de frustraties van clubs, komen niet eerst naar de BLVV.
  - Er is heel weinig inspraak van de clubs, we sturen alles van boven naar beneden.
  - De laatste jaren wordt het gepusht, het leeft bij de clubs dat zij geen inspraak hebben
  - Autonomie van de BLVV valt weg
- Beleid moet ergens gedaan worden
- Misschien zit in de commissies te weinig slagkracht.
  - De persoon die in de commissie zit, moet representatief zijn voor de clubs
  - Sommige commissies aanvaarden de beslissingen niet
- BLVV's uitvoerende organen, zit daar het probleem?
- Waar bevinden zich de clubcoaches? Krijgen zij signalen?
- Uniformiteit wordt gevraagd aan de BLVV's en daar kunnen verschillende mensen niet mee leven
- ★ De voorzitters van de commissies moeten in dat managementteam komen
- Het managementteam gaat niet communiceren met de clubs.
- Als dat op de RvB komt, moet dat managementteam en de werkgroepen eigenlijk alles al bekeken hebben: interferentie tussen verschillende werkgroepen. De voorsteller moet dat eerst samen werken binnen het managementteam.
- Communicatie naar de clubs is onvoldoende
- Je kan beter 10 regiomeetings organiseren dan 1 AV binnen een BLVV
- Er is geen link meer tussen de clubs en de BLVV, de clubcoaches hebben meer feeling met de clubs dan een BLVV

- Als je de clubcoaches hebt als liaison met de clubs en je hebt een managementteam en dan nog eens de werkgroepen, wat is de positie van de BLVV?
- Werking van de RvB BLVV? Klopt dat wel? Moeten die zich niet meer bezighouden met de clubs? Is de structuur nog in orde?
  - De goeie werking staat en valt met de juiste mensen op de juiste plaats. Voldoet die niet, dan moet je kunnen ingrijpen
- ★ • **Managementteam moet belangrijker worden.** Het kan bv niet dat iemand binnen een commissie terugkoppelt naar zijn RvB BLVV en dan direct bij zegt dat hij daar niet mee akkoord is. Het kan eigenlijk ook niet dat iemand uit een andere commissie op een RvB BLVV dan zegt dat hij daarover niets weet. Want dat is besproken op het managementteam waar de voorzitters zitten van de commissies die dan terugkoppelt naar zijn eigen commissie waar een andere persoon van een RvB BLVV inzit.
  - ★ • Moet meer samenkomen als we die uitbreiding doen
- Definiëren van rollen: dat zijn de taken die je uitvoert, ook de taken van een BLVV, de rol die een persoon speelt in de RvB BLVV en de rol dat diezelfde persoon speelt in de Vlaamse commissie
- ★ • **De structuur is eigenlijk goed, moet wel beter ingevuld worden**
  - Hoe moet er een BLVV nu uitzien?
  - Moet er nog door de BLVV een facturatie uitgestuurd worden? Kan dat niet gewoon door VV gedaan worden?
- ☑ • In een tabel weergeven wat een BLVV aan de club vraagt als gelden.
  - Je kan in een BLVV ook mensen opvragen voor bepaalde projecten of om in een commissie te zitten
  - De werkgroepen blijven hun werk doen, maar een mentaliteitswijziging zou er moeten gebeuren. Het is belangrijk dat die mensen de achterban volledig en goed informeren
  - Rollen en verantwoordelijkheden bepalen van de mensen die in een commissie zitten
- ☑ • **Een kick-off organiseren:**
  - **Rol en taken van een commissielid**
  - **Nieuw beleidsplan**
  - **Als je in een commissie zit, moet je je houden aan bepaalde regels**
  - **Ook de rol bepalen van een lid van de RvB VV**

## Werking RvB

- Gestructureerde rapportering
  - ★ • Vaste data waarop gerapporteerd wordt
    - Connectie met de commissies is die goed, niet goed?
    - Rapportering gebeurt niet of ten minste niet voldoende
  - ★ • Bij projecten, die zelf in studie zijn, moet niet enkel op einde gerapporteerd worden ook tussentijdse stavaza
  - ★ • Een eindrapportering zal fysieke aanwezigheid vergen - een stavaza kan gerust via een document/mail.
    - De tussentijdse rapportering kan ook gebruikt worden om vragen te stellen aan de RvB: bv. kunnen we zo verder werken, er moet een beslissing genomen worden om weg X of weg Y te volgen.
    - Afhankelijk van het project, moet er meer of minder gerapporteerd worden
  - ★ • Werkgroepen leggen projecten voor met mijlpalen en rapporteringsfrequentie. Dat wordt voorgelegd aan de RvB en zal beslist worden (valideren) door de RvB.
  - ★ • Prioriteiten worden door de RvB gesteld, hebben een helicopterview over de commissies en weten bv welke projecten samen kunnen lopen
    - RvB kan, mag en zal bijsturen als de RvB iets ziet binnenkomen die belangrijker worden/zijn. Taak van monitoring
  - ★ • Uitzonderingen moeten nog steeds door de RvB kunnen beslist worden, maar dat moeten uitzonderingen blijven.
- **Agenda moet op voorhand opgemaakt en doorgestuurd worden.**
- Ingrijpende zaken gaan niet onder druk genomen worden. Voorbeeld wordt aangehaald van de medical joker op VB niveau
- Rapportering over de interne werking: projecten die lopende zijn, clubcoaches werking enz
  - Wat verwachten we? Over welke frequentie praten we?
  - Hoe willen we dat?
    - **We moeten dat eerst definiëren - kunnen we dat niet vragen aan de**

## voorzitters van de commissies en de directeurs: wat denken zij dat zij moeten brengen

- RvB is te veel bezig met operationele zaken, meer bezig houden met toekomst
- ★ • Er kunnen werkgroepen opgericht worden, de BLVV beslist wie in die werkgroep zal zitten. Moeten we dan nog vaste commissies hebben?
  - Uitvoerende taken horen in een vast stramien en in een commissie
  - Projecten kunnen via werkgroepen
- ★ • Clubs begeleiden naar het hoger niveau: van niveau 5 naar 4, van 3 naar 2
  - Kan hiervoor de Vlaamse commissie competitie gebruikt worden?
- Een betere voorbereiding moet kunnen
- ★ • **Moet een RvB lid mee zetelen in een commissie of in het managementteam?**
  - **Commissies wel**
    - o Rollen definiëren van de voorzitter, leden maar vooral ook wat de rol is van het lid van de RvB VV
    - o Worden de voorzitters van de commissies verder verkozen?
  - **Managementteam**
    - ★ o **Geen permanente aanwezigheid van het lid van de RvB VV, er kan wel iemand op afroep komen**
- Vergaderkalender en topics worden nog eens doorgestuurd door Willy
- **Geert bekijkt of we als RvB een Sharepoint-omgeving kunnen hebben in de O365-omgeving van VV.**
- ★ • Hoeveel keer komt de RvB VV bij elkaar?
  - Er moet meer tijd vrij gemaakt worden om de dingen goed voor te bereiden, want daar kruipt al veel tijd in
  - Rapportering moet absoluut op tijd
  - Discipline moet er bij de leden zijn en dan moet ge als lid de dossiers voldoende voorbereiden
  - Eens alles up and running zal de RvB nog **1x per maand** doorgaan. Aanloop behouden we even de frequentie.